



# El Programa “RECONOCIMIENTO SCOUTS DEL MUNDO” (RSM)

\*Programa Mundial “Scouts of The World Award”, Reconocimiento Scouts del Mundo según sus siglas en inglés.



**SCOUTS**  
Construir un Mundo Mejor

**ASDE**  
España

# ÍNDICE

1. <u>PRESENTACIÓN PROGRAMA</u> .....	1
2. <u>OBJETIVOS DEL PROGRAMA</u> .....	2
2. 1 <u>OBJETIVOS POR SECCIÓN DEL PROGRAMA</u> .....	3
3. <u>CRITERIOS, NECESIDADES Y REQUISITOS DEL PROGRAMA</u> .....	5
3.1 <u>Requisitos para poder obtener tu Reconocimiento Scouts del Mundo</u> .....	5
3.2 <u>Criterios mínimos del Reconocimiento Scouts del Mundo</u> .....	5
4. <u>FASES PARA PARTICIPAR EN EL RECONOCIMIENTO SCOUTS DEL MUNDO</u> .....	5
5. <u>DESARROLLO DEL RECONOCIMIENTO SCOUTS DEL MUNDO</u> .....	9
5.1 <u>EL DESCUBRIMIENTO</u> .....	9
5.2 <u>EL PLAN DE ACCIÓN</u> .....	10
5.3 <u>EL SERVICIO VOLUNTARIO</u> .....	11
5.4 <u>LA MEMORIA</u> .....	13
5.5 <u>LA RED RECONOCIMIENTO SCOUTS DEL MUNDO EN ESPAÑA</u> .....	13
5.6 <u>LA RED MUNDIAL "SCOUTS DEL MUNDO" ("SCOUTS OF THE WORLD AWARD")</u> .....	14
5.7 <u>SCOUT OF THE WORLD AWARD</u> .....	14
6. <u>LAS BASES</u> .....	15

# 1. Presentación del Programa

## ¿Qué es el Reconocimiento Scouts del Mundo?

Es el único reconocimiento otorgado a las y los jóvenes por parte de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS), y ha sido desarrollado conjuntamente por ésta y la ONU con el fin de trabajar los problemas globales desde la intervención local, emprendiendo acciones que salgan de ellos mismos y así resolverlas en sus comunidades.

Además, al ser un reconocimiento internacional, ayuda a las Organizaciones Scout Nacionales (OSN) a enriquecer sus Programas educativos para las secciones mayores (Escultas y Rovers), abriendo nuevos campos de acción y de responsabilidad para la juventud a través del voluntariado y el compromiso con y para la sociedad. Su intervención deberá ser lo más autónoma posible, aunque será necesario un seguimiento por parte de sus Scouters y responsables a lo largo de todas las fases presentadas.

Por ello, y dado que las personas participantes, Escultas y Rovers, deberán ser protagonistas de su propia intervención, participar en el **Reconocimiento Scouts del Mundo** (RSM) implica la preparación y formación de las personas participantes en tres de los campos de acción que demandan comprensión, habilidades y conocimientos para la mejora de nuestro planeta: la paz, el desarrollo y el medio ambiente.

- **La Paz:** En demasiadas ocasiones, la violencia se encuentra presente como la única vía de resolver conflictos. Sin embargo, otras formas de resolución de conflictos, como la negociación o la mediación, dan mejores resultados que la violencia. Las y los Scouts deben ser generadores de paz y justicia. Así pues, quienes hayan obtenido el Reconocimiento Scout del Mundo (RSM), habrán obtenido los recursos necesarios para ser capaces de ayudar a otras personas a resolver sus conflictos, alcanzar acuerdos y encontrar soluciones.
- **Con Desarrollo,** no estamos hablando del nivel tecnológico o económico, sino al proceso que permite a la comunidad adquirir una mayor autonomía en relación con las condiciones a nivel ecológico, social y político de su entorno. Visto esto, la Educación para el Desarrollo Sostenible es necesaria en todo el mundo. La juventud scout que obtenga el Reconocimiento Scout del Mundo serán agentes de cambio, con la capacidad de: desarrollar acciones positivas en sus comunidades en el ámbito nacional e internacional; reconocer sus propias características como comunidad, respetarlas y hacerlas respetar; identificar problemas y llevar a cabo proyectos individuales y colectivos que beneficien a sus comunidades y formar parte de procesos de asociación que beneficien a la comunidad.
- **El Medio Ambiente** es un elemento fundamental dentro de nuestro Programa Educativo. El respeto a la naturaleza y la vida al aire libre han estado siempre presentes desde el comienzo del Movimiento Scout, por lo que no es extraño que encontremos aquí esta propuesta para que el medio ambiente sea uno de los campos de acción principales.

Hoy en día, nuestra forma de vida provoca que el medio ambiente presente grandes retos a nivel local y global, de los que las y los Scouts podemos ser ejes de acción para “dejar el mundo mejor de cómo lo encontramos”. Con ello, siendo el Escultismo un movimiento juvenil que debe preocuparse por cuál es el mundo en el que queremos vivir, las personas que obtengan el Reconocimiento Scouts del Mundo, habrán trabajado por la protección del medio ambiente y habrán tomado acción en sus comunidades, creando consciencia sobre la necesidad de protegerlo y usar sus recursos de forma responsable.

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



A su vez, y dado que la ONU auspicia el programa, tendremos siempre en cuenta los Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) como marco de referencia global.

Así, a lo largo de las diferentes etapas de esta experiencia de aprendizaje, se espera que puedas obtener los conocimientos, las habilidades y las actitudes necesarias para resolver algunas problemáticas globales a nivel local. Además, el programa incita a explorar los principales retos del mundo actual, y a convertirse en ciudadanos globales activos.

Como resumen, el programa, busca promover y reconocer proyectos de voluntariado llevados a cabo por jóvenes que se enmarquen en los campos anteriormente mencionados. Además, el trabajo desarrollado por los y las jóvenes, permitirá reforzar el servicio comunitario y los esfuerzos de cooperación internacional bajo el paraguas global de un programa de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS).

Serás capaz de alcanzar o reforzar elementos como la creatividad, el carácter de reconocer oportunidades de ayuda y mejora, establecer vínculos con sus comunidades y la sociabilidad a través del servicio a la comunidad. Dichos proyectos, se llevarán a cabo en Bases acreditadas, que podrán ser de carácter permanente o temporales. Dichas Bases permitirán tener un espacio de acción fijo y con un seguimiento acotado y continuo.

**Pero ¿cómo puedo realizar el Reconocimiento Scout del Mundo?**

**Para ello, primero debo de conocer...**

## 2. Objetivos del programa

- Motivar la participación en el desarrollo de la sociedad, dando el conocimiento, habilidades, motivación, y oportunidades para enfrentar los desafíos mundiales de hoy en día.
- Reconocer y promover un proyecto de servicio voluntario en los campos de desarrollo, paz y el medio ambiente. Éstos toman la forma de proyectos de desarrollo a largo plazo (con una visión a largo plazo) realizados individualmente o en equipo.
- Motivar a las OSN a desarrollar más oportunidades educativas para que la juventud se convierta en ciudadanía mundial. Estas iniciativas abrirán nuevos campos de acción y asignarán una responsabilidad genuina, a través de asociaciones con otros actores clave de la sociedad civil. Reforzarán el servicio a la comunidad y la cooperación internacional.

## 2.1 Objetivos del programa por secciones

En la siguiente tabla os presentamos los objetivos y contenidos más destacados del programa.

COMPROMISO	BLOQUE	OBJETIVOS	CONTENIDOS PARA ESCULTAS	CONTENIDOS PARA EL ROVER
AMBIENTAL	CONOCIMIENTO DEL ENTORNO	<p>Ser personas activas conocedoras del entorno medioambiental para llegar a ser agentes de cambio.</p> <p>Ser personas activas promoviendo el cuidado del entorno medio ambiental para llegar a ser agentes de cambio.</p>	<p>Conocimiento de la situación medioambiental del ámbito local de los educandos. Técnicas de recogida, clasificación, imágenes y sonidos del entorno y la interpretación de los indicadores atmosféricos de la zona, permitiendo que puedan trasladar todo este contenido de la forma más completa al entorno.</p>	<p>Conocimiento de la vegetación, fauna y entorno de su localidad, con el conocimiento o colaboración de las diferentes asociaciones o entidades especializadas en medioambiente de su entorno.</p>
	EDUCACIÓN AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD	<p>Apreciar y disfrutar de la naturaleza participando en la protección y mejora del Medio Ambiente.</p> <p>Apreciar y respetar la naturaleza, velando por su conservación, mejora y desarrollo sostenible.</p>	<p>Conocimiento del cambio climático y otros desequilibrios medioambientales, conociendo de forma crítica sus causas y consecuencias. El uso de las energías renovables aplicado en la vida cotidiana junto con sus posibilidades de uso (materiales y recursos existentes en el entorno natural) además de tomar conciencia del uso de las mismas energías; y la protección y conservación de la naturaleza.</p>	<p>Uso responsable de los recursos naturales e incentivar la promoción de energías alternativas y renovables. Estrategias para un consumo más responsable, austero y sostenible de las energías. Mantener una mirada crítica hacia aquellos elementos que perjudican de alguna manera el medioambiente y la actuación frente a los mismos. Conocer e incentivar los recursos existentes más ecológicos, justos y sostenibles y participar o iniciar campañas para la protección de los recursos y entornos naturales.</p>

COMPROMISO	BLOQUE	OBJETIVOS	CONTENIDOS PARA ESCULTAS	CONTENIDOS PARA EL ROVER
SOCIAL	<b>NORMAS CÍVICAS, SOCIALES, CONVIVENCIA</b>	<p>Desarrollar una actitud crítica en el cumplimiento de las normas sociales, cívicas y éticas.</p> <p>Analizar críticamente su entorno conforme a los valores recogidos en el Escultismo y nuestro compromiso social.</p>	Crítica y compromiso ante situaciones de intolerancia, inmigración, violencia (homofobia, xenofobia, violencia de género, prostitución, acoso escolar, etc).	Reconocimiento y sensibilidad ante los problemas de nuestro entorno poniendo especial interés en el fenómeno migratorio, refugio y Exilio. Crítica y responsabilidad ante su papel y participación en un sistema democrático.
	<b>VOLUNTARIADO Y COOPERACIÓN</b>	<p>Desarrollar actitudes de servicio y apoyo a las demás personas mostrando interés por el desarrollo personal y social.</p> <p>Manifestar una actitud de apertura, respeto y ayuda a la sociedad poniendo todos los conocimientos, habilidades y valores personales a su servicio.</p>	Disposición personal de servicio y apoyo positiva ante las necesidades existentes en su entorno próximo y sociedad.	<p>Colaboración con ONG relacionadas con los compromisos que tiene como scout.</p> <p>Participación en la sociedad civil.</p> <p>Interés por los programas de cooperación internacional</p> <p>El servicio a las demás personas y a la sociedad.</p> <p>Realización de un proyecto RSM.</p>
	<b>AUTONOMÍA, INICIATIVA Y RESPONSABILIDAD PERSONAL</b>	<p>Asumir voluntariamente, desarrollar y finalizar responsabilidades, compromisos y tareas dentro de la unidad.</p> <p>Proponer y responsabilizarse del desarrollo de proyectos, actividades o funciones, de forma totalmente autónoma, en el compromiso personal y de clan.</p>	<p>Responsabilidad ante los compromisos personales, públicos o privados.</p> <p>Liderazgo comisiones de proyectos.</p>	<p>Desarrollo y evaluación de proyectos personales, plan de avance individual o planes de vida.</p> <p>Análisis de sus fortalezas y debilidades para el desarrollo de proyectos personales.</p> <p>Reconocimiento de los logros personales y grupales.</p> <p>Liderazgo de proyectos y comisiones de proyecto.</p>
	<b>HABILIDADES SOCIALES</b>	<p>Analizar las opiniones de las demás personas, mostrando empatía, asertividad y coherencia a la hora de plantear las propias.</p> <p>Analizar críticamente las opiniones de las demás personas expresando las propias de forma coherente, argumentada, con empatía, asertividad y buscando puntos de vista diferentes.</p>	<p>Desarrollo de habilidades sociales que permitan integrarse socialmente y vivir en grupo.</p> <p>Puesta en práctica de actitudes cooperativas para el funcionamiento de la unidad: proponer ideas, escucha activa, empatía, asertividad, responsabilidad, coordinación y ayuda.</p> <p>Implicación en los diferentes proyectos.</p>	<p>Tipologías de liderazgo y técnicas de comunicación para liderar proyectos del clan.</p> <p>Toma de decisiones en grupo e individualmente a través de diferentes técnicas y estructuras de debate y decisión.</p> <p>Cooperación con el resto de personas del clan como estrategia de desarrollo de proyectos.</p> <p>Análisis, evaluación e interpretación de roles diferentes dentro de un equipo de trabajo, identificando las necesidades de este.</p>

## 3. Criterios, necesidades y requisitos

### 3.1. Requisitos para poder obtener tu Reconocimiento Scouts del Mundo:

- Tener entre 14 y 21 años y estar dado de alta en un Grupo Scout perteneciente a Scouts de España
- Realizar el Descubrimiento Scouts del Mundo.
- Crear un Plan de Acción para tu proyecto basado en uno o más de los tres temas clave (Paz, Medio ambiente y desarrollo sostenible) con ayuda y guía de tu mentor o mentora.
- Completar el proyecto de voluntariado Scouts del Mundo (80h) y que se base en al menos uno de los tres temas clave.
- Realizar un análisis personal y evaluación completa de tus habilidades y competencias que debe reflejar tu desarrollo personal. Además, de que los proyectos que has llevado a cabo sean sostenibles.
- Realizar una memoria en la que se explicara el desarrollo del descubrimiento y del Servicio Voluntario.

### 3.2. Criterios mínimos del Reconocimiento Scouts del Mundo:

- Tener un compromiso voluntario de acción. Esto implica haber tomado la decisión de gestionar sus proyectos sin influencia de nada y sin recibir remuneración.
- Una acción concreta e individual. El acompañamiento pasivo de un equipo durante un proyecto no es un "Servicio Voluntario". Se requiere una contribución activa y responsable. El "Servicio Voluntario" debe determinar que las y los jóvenes han demostrado iniciativa, asumido responsabilidades, y hecho un compromiso regular en un periodo de tiempo sustancial.
- Un proyecto ha de ser coherente desde el "Descubrimiento" al "Servicio Voluntario". Es decir, participar en un "Descubrimiento" enfocándose en cuestiones de paz, y después gestionar un "Servicio Voluntario" enfocándose en un tema estrictamente ambiental no es recomendable.

## 4. Fases para participar en el Reconocimiento Scouts del Mundo

Habiendo visto los tres campos de acción sobre los que se asienta el Programa RSM. las tareas para poder participar son las siguientes:

A) **Contactar** con el Equipo RSM de Scouts de España a través del correo [coordinacionrsm@scout.es](mailto:coordinacionrsm@scout.es) para informar que han cumplimentado el enlace del Formulario de Inscripción en el Programa RSM (Anexo 1). Hay dos fechas anules de presentación de solicitudes (15 de mayo, 15 de septiembre).

No se deberá iniciar ningún Descubrimiento sin la autorización del Equipo RSM de Scouts de España, sin el conocimiento del Grupo Scout y de la Organización Federada, a los que se les pedirá el VºBº para ser validados.

Una vez validada/s por la/s Organización/es Federadas las solicitudes recibidas y valoradas por el Equipo RSM se dará comienzo al Descubrimiento, según el campo de acción elegido.

Una vez confirmados validado por la Organización Federada y valorado por el Equipo RSM se procederá a aceptar la inscripción entregándote el Pasaporte, como herramienta que deberás utilizar hasta su finalización del proceso RSM. Tened en cuenta que las unidades escultas deberán participar completas, como unidad, mientras que las y los Rovers podrán participar de manera individual o como Clan.

El Equipo RSM te ayudará a comenzar a explorar los desafíos globales a los que se enfrenta el mundo de hoy, relacionados con los campos de acción de Paz, Desarrollo y /o Medio Ambiente, ayudándote a realizar la fase inicial del RSM, el Descubrimiento, fase de exploración que dura varios días.

B) Realiza tu **Descubrimiento** en tu zona próxima, o en una zona que te gustaría conocer y colaborar, con la que poder familiarizarte en el contexto o situación. Todos los descubrimientos se desarrollarán en las "Bases", cuyo funcionamiento será explicado más adelante.

El Descubrimiento se basará en uno de los tres campos de acción comentados anteriormente. Con el Pasaporte RSM te organizarás más detalladamente y llevarás a cabo el Servicio Voluntario que comenzarás a planear durante el Descubrimiento, mediante el Plan de Acción.

C) **Plan de Acción.** En el Descubrimiento, debes comenzar a plantear tu Plan de Acción, cuya plantilla se encuentra en el **Anexo 4**. Una vez terminado debes enviarlo al Equipo RSM al correo [coordinaciónrsm@scout.es](mailto:coordinaciónrsm@scout.es), donde recibirás la validación. Una vez lo recibas podrás comenzar el Servicio Voluntario. Las personas participantes deberéis realizar un Plan de Acción Personal donde se recojan las necesidades y problemas detectados en el descubrimiento, y cómo va a ser la forma de resolverlas a través del servicio de voluntariado. Esta es la herramienta básica del proyecto en la que se definen los objetivos, los alcances y los límites del proyecto.

D) La idea del **Servicio Voluntario RSM** es combatir un desafío global atendiendo un problema local. Este servicio durará 80 horas.

E) Una vez finalizado el Servicio Voluntario, deberás realizar la evaluación del Plan de Acción, desarrollando las fases del proyecto y analizando si has cumplido los objetivos propuestos, tal y como se explica en la plantilla.

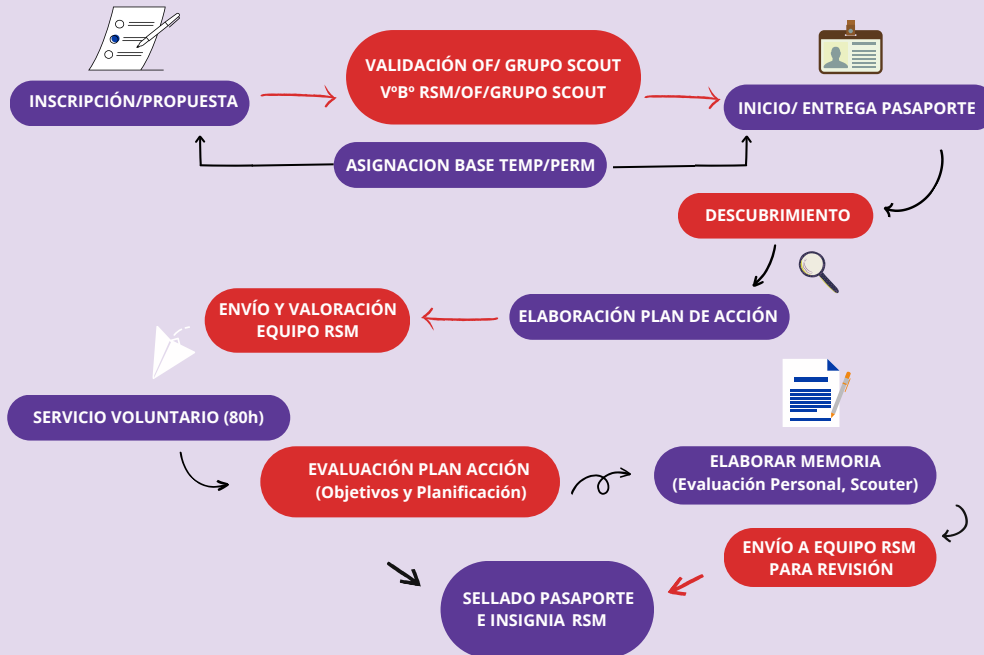
F) Por último, deberás realizar una memoria, cuya plantilla se encuentra en el **Anexo 5**. En esta desarrollarán al completo su experiencia, comentando todas y cada una de las fases del proyecto. En esta memoria evaluarán el proyecto en conjunto, desde el descubrimiento hasta la finalización del Servicio Voluntario. Además, en la memoria, debe aparecer la evaluación de las y los scouts que te han acompañado y la evaluación por parte del Equipo RSM de Scouts de España. También, sería interesante, recopilar la evaluación de las personas a las que el proyecto ha ayudado y/o las organizaciones con las que se ha participado.

G) Una vez finalizada la Memoria y el Plan de acción, debes unificarlo en un mismo documento, que será la **Memoria final** que deberá de enviarse al Equipo RSM a [coordinaciónrsm@scout.es](mailto:coordinaciónrsm@scout.es) para su revisión. Posteriormente, será subida a la entrada del Programa en la Web de Scouts de España y reportada a la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS).

H) Una vez te has unido a la Red Scouts del Mundo serás galardonada con la insignia RSM y el Pasaporte certificado.



¿Quieres llevar tus acciones a otro nivel? ¿Quizás a uno MUNDIAL?  
 ¡¡Los pasos a seguir son muy sencillos!!!



## 5. Desarrollo del Reconocimiento Scouts del Mundo

### 5.1. El Descubrimiento

El Descubrimiento es la primera etapa en el proceso del Programa RSM.

#### Objetivos

Al finalizar un Descubrimiento:

- Te habrás familiarizado con las etapas del Programa RSM (Descubrimiento > Servicio Voluntario > Red >Reconocimiento).
- Habrás entendido activamente el contexto entero de una situación local en donde una comunidad se enfrenta a problemas relacionados con el Desarrollo, la Paz y/o el Medio Ambiente
- Habrás desarrollado un sentimiento de empatía y compromiso personal en relación a estos problemas.
- Habrás elaborado un Plan de Acción Personal para poder jugar un papel eficiente para aumentar la conciencia y ayudar a las comunidades que se enfrentan a tales problemas Habrás comenzado a hacer tu plan para tu proyecto de servicio (Servicio Voluntario).

Además, deberás ser capaz de:

- Explicar los objetivos para el desarrollo sostenible con referencias explícitas a una situación local en la cual una comunidad se esté enfrentando a problemáticas relacionadas con medioambiente, desarrollo o paz.
- Desarrollar un sentimiento de empatía y compromiso personal en relación a estos problemas
- Desarrollar un plan de acción para ser un agente de cambio, aumentando la conciencia social y ayudando a las comunidades que encaran dichas problemáticas.
- Planear un servicio voluntario

Este descubrimiento deberá dotaros, tanto la Unidad Esculta como a las y los rovers, de la oportunidad de descubrir y explorar un problema al que se enfrenta una comunidad, ya sea la suya u otra con la que están en contacto. Deberá estar relacionado con uno o varios de los campos de acción del programa: el desarrollo y/o paz y/o el medio ambiente.

Finalmente, una vez que hayas adquirido las habilidades relevantes durante los talleres de formación, puedes comenzar a plantear el Proyecto de Servicio de Voluntariado, diseñado para abordar este desafío.

El *Descubrimiento RSM* es una formación que se extiende a lo largo de varios días (están establecidas un mínimo de 14 horas, con un componente eminentemente práctico y participativo)

Existen varias maneras de realizar el descubrimiento:

1. Intensiva en un evento concreto a lo largo de un fin de semana
2. en varias sesiones en distintos días siempre y cuando sean un mínimo de 14 horas de aprendizaje.

Dentro de este *descubrimiento*, las personas participantes deberéis realizar algunas actividades simulacro, propuestas por los formadores para así evaluar la capacidad adquirida durante el curso.

De acuerdo con el principio Scout de "*aprender haciendo*", el RSM es un acercamiento educativo basado en la participación activa de las personas jóvenes a través de un descubrimiento activo, y así desarrollar vuestras habilidades y conocimientos para responder y tomar acción en un proyecto de servicio individual o colectivo.

## 5.2 Plan de acción

En la última etapa del Descubrimiento, de la mano de la fase de Exploración, deberás comenzar a desarrollar tu Plan de acción.

El Plan de Acción se trata de un documento donde se detalla la planificación del Servicio Voluntario y donde se deja constancia de los objetivos del proyecto y el impacto social y sostenible en el entorno.

Además, en este documento se debe realizar una evaluación detallada, tanto del Descubrimiento, como del Servicio Voluntario, una vez se haya finalizado este. Esta evaluación se realizará, de forma personal, en el caso del voluntariado individualizado por la/el rover, y de manera comunitaria, en el caso de la Unidad Esculta.

### 5.3. El servicio voluntario

Has completado tu Plan de Acción. Ahora necesitas hacer un periodo de Servicio Voluntario para poder contribuir a resolver un problema relacionado con el descubrimiento realizado.

El servicio es la parte más personal de este programa. Recibirás unos estímulos, unas respuestas y unas vivencias muy diferentes a las de los demás participantes.

Por ello, siempre que sea posible, y sobre todo en la Unidad Esculta, sería muy muy importante que todos estos "rendimientos" que recibamos de nuestro servicio los compartamos con los demás, ya que enriquecerá de manera notable al grupo, y será muy positivo para el desarrollo conjunto de la acción que estamos realizando, complementando las habilidades y competencias adquiridas.

#### Objetivos:

1. Transformar tu compromiso en acción moviéndote hacia una ciudadanía del mundo activa.
2. Reforzar tus habilidades de gestión de un proyecto, así como tu conocimiento de la dinámica de un proyecto.
3. Contribuir a resolver un problema específico relacionado con Desarrollo, Paz, o el Medio Ambiente, al mismo tiempo aumentando la conciencia de la comunidad local en lo que se refiere a estos temas.
4. Crear una oportunidad para que el Movimiento Scout refuerce su capacidad como agente social, así como desarrollar sus asociaciones con otras organizaciones y líderes de la comunidad.

Un Servicio Voluntario puede tomar dos vertientes:

1. Planeando e implementando un proyecto con un equipo de amigos. *Ejemplo: Un equipo de Rovers desarrolla una campaña en su universidad para prevenir el abuso de drogas.*
2. Trabajando para apoyar un proyecto existente iniciado por el Movimiento Scout u otra organización.

#### Ejemplo:

*Un proyecto elaborado desde Scouts de España o con otra entidad reconocida por Scouts de España. Se ha de recordar que el Servicio Voluntario debe estar en concordancia con la temática del descubrimiento realizado, y que debe de cumplir al menos con 80 h.*

Os recordamos que el Servicio Voluntario debe estar en concordancia con la temática del descubrimiento realizado, y que debe de cumplir al menos con 80 h.

En términos de preparación, se recomienda que comiences a preparar tu Servicio Voluntario al final de tu Descubrimiento. Ciertamente necesitarás tiempo para planear tu proyecto antes de poder iniciarlo. Esto es especialmente cierto si trabajas junto con un equipo en un nuevo proyecto. Tómate el tiempo que necesites para desarrollar tu proyecto, para comunicarlo y, si es necesario, reunir los fondos que necesitas para llevarlo a cabo. El conocimiento y las aptitudes necesarias para hacer este trabajo de planeación son similares a las necesarias para cualquier otro proyecto:

Para ser reconocido como un Servicio Voluntario en el RSM, un proyecto de servicio debe respetar los siguientes criterios:

#### **Un compromiso de acción voluntaria**

Esto implica que han tomado la decisión de gestionar este proyecto sin influencia y sin recibir remuneración alguna

#### **Una acción concreta e individual**

El Servicio Voluntario debe determinar que han demostrado iniciativa, asumido responsabilidades y hecho un compromiso regular en un periodo de tiempo sustancial.

#### **Un proyecto que encaje en el proceso educativo del Programa RSM**

El proyecto debe estar alineado con el Programa RSM y sus directrices.

#### **Una duración significativa**

El Servicio Voluntario corresponderá a un periodo de dos semanas (un mínimo de 80 horas laborables). Si esto no es posible, este periodo puede ser servido de una sola vez o en varias. Por ejemplo: trabajando de tiempo completo durante dos semanas o durante siete fines de semana completos en un periodo de 2-3 meses.

#### **Un verdadero servicio a la comunidad**

Debe realmente ser un servicio a la comunidad (una acción para el beneficio de una comunidad). No puede ser un periodo de trabajo motivado por intereses personales, como ser becario/a en una compañía. Más aún, se debe tener en mente que el proyecto debe ser a largo plazo y sostenible. El asegurar algún tipo de seguimiento una vez que han dejado el proyecto es muy importante.

#### **Marca la diferencia**

El servicio voluntario debe contribuir a marcar una diferencia en el campo de Desarrollo, Paz o el Medio Ambiente. Debe buscar un efecto positivo real para mejorar las condiciones de vida en una comunidad o para prevenir una amenaza. Aquí nuevamente, el seguimiento es importante.

#### **Una experiencia de entrenamiento**

El servicio voluntario debe ser una oportunidad para desarrollar/implementar habilidades personales. La evaluación de este debe mostrar que se ha adquirido una nueva capacidad para servir a la comunidad. Esto podría ser en términos de conocimiento y/o aptitudes y/o actitudes, motivaciones y valores. Sin embargo, la OMMS podría añadir más elementos a la evaluación cuando lo considere apropiado. El servicio voluntario será evaluado en base a un informe detallado realizado por el participante, acompañado de un testimonio de aquellos que se han beneficiado por tu acción y de los adultos responsables que le han acompañado en el camino.

Si se cumple con todos estos criterios, el Pasaporte será firmado por la persona coordinadora del Programa al final de tu Servicio Voluntario.

## 5.4 Memoria

La memoria es un documento donde detallarás todos los pasos que has seguido para conseguir el RSM. Tiene una parte inicial donde se debe de explicar lo aprendido en el descubrimiento. Luego, deberás explicar detalladamente el desarrollo del Servicio Voluntario.

Al igual que en el plan de acción, el desarrollo de la memoria se realizará, de forma personal en el caso del voluntariado individualizado por la/el Rover, y de manera comunitaria, en el caso de la Unidad Esculta y de los clanes de rovers que trabajen de manera conjunta, a excepción de la evaluación.

La memoria debe de ser evaluada por todas las personas participantes, es decir, todas las personas de la Unidad Esculta que hayan participado en el proyecto y de manera individual en caso de la o del Rover. Es donde se debe de exponer cómo os habéis sentido durante todo el proceso, desde el descubrimiento, hasta el final del Servicio Voluntario. Además, en la memoria debe de aparecer la evaluación de el/la scouter que te ha acompañado durante todo el proceso y la evaluación del Equipo RSM.

Por último, en la memoria también es interesante e importante que esté plasmada la evaluación de las personas a las que el proyecto ha ayudado de alguna manera, así como las organizaciones con las que se ha trabajado conjuntamente.

No debemos olvidar que en la memoria se debe de incluir el Plan de Acción y subirlo todo junto a la Red Scouts del Mundo de Scout de España.

Para poder finalizar el proyecto deberás subir la **Memoria final** (memoria más Plan de Acción al Equipo RSM a [coordinaciónrsm@scout.es](mailto:coordinaciónrsm@scout.es) para su revisión. Posteriormente, será subida a la entrada del Programa en la Web de Scouts de España y reportada a la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS).

## 5.5 Red "Scouts del Mundo" en España

Una vez se ha terminado el Descubrimiento, el Servicio Voluntario, y se haya terminado y evaluado tanto el Plan de Acción como la Memoria, podrás formar parte de la Red SOWA de Scout de España y así compartiéndolo con todas aquellas personas que quieran hacer también el RSM.

En la plataforma de scout.es todas las personas podrán compartir sus proyectos RSM y así visibilizar la acción que las y los scouts están haciendo para construir un mundo mejor. "Únicamente juntas y juntos podremos ser el cambio que queremos ver en el mundo"

Además, ser ciudadana/o mundial no significa gestionar un solo proyecto y dejarlo ahí. La Red Scouts del Mundo es un lugar donde pueden iniciarse nuevos proyectos; un lugar donde los galardonados pueden continuar involucrándose.

Así las personas participantes pasaréis a formar parte de la Red Scouts del Mundo de España que se quiere crear alrededor de este programa, e incluso podrás servir de inspiración para otras unidades o clanes que desean participar en el programa. También podrá formar parte de la Red Scouts del Mundo a nivel Mundial.

## 5.6 Red Scouts del Mundo ("Scouts of the World")

Una vez hayas subido la Memoria final a la plataforma de Scout de España, el equipo RSM subirá los documentos a la Red Scouts del Mundo ("Scouts of the World"). Así el proyecto estará a la mano de cualquier scouts del mundo y os convertiréis en ciudadanas/os del mundo. Además, en esta red, se pueden encontrar proyectos realizados en distintos países que pueden servir de ayuda y motivación para aquellas personas que quieran conseguir su reconocimiento.

La Red Scouts del Mundo puede:

- Motivar y gestionar proyectos en los campos de Desarrollo, Paz, y el Medio Ambiente y apoyar la agenda de las Naciones Unidas para el 2030 y las campañas de los 17 ODS.
- Construir y brindar apoyo a asociaciones con ONG especializadas para aumentar el dominio en el tema del Movimiento Scout en los campos de Desarrollo, Paz y el Medio Ambiente.
- Desarrollar amistad y solidaridad entre todas las personas Scouts y los/las jóvenes de toda España al mismo tiempo motivando el apoyo entre los miembros de la Red Scouts del Mundo.

## 5.7 Reconocimiento Scouts del Mundo

Una vez que hayas completado tanto el Descubrimiento, como el Servicio Voluntario y te hayas unido a la Red entregando la memoria y el Plan de Acción, podrás recibir tu insignia RSM. ¡Felicidades! ¡Es el único Reconocimiento de OMMS para personas jóvenes! Este Reconocimiento valora los esfuerzos y la experiencia de aprendizaje.

También se os reconoce como ciudadanas y ciudadanos mundiales activas capaces de entender los desafíos globales y de contribuir localmente a la mejora de nuestro mundo.

¡Piensa global, actúa local! Ahora sabes lo que se requiere para actuar por el Desarrollo, Paz, y el Medio Ambiente.



## 6. Las bases

Una Base es aquel lugar desde donde se organizan los descubrimientos del RSM y pueden ser permanentes o temporales.

Las Bases del RSM tienen el compromiso de:

1. Promover el Programa del RSM y su galardón.
2. Organizar Descubrimientos.
3. Ofrecer oportunidades para Servicios Voluntarios.
4. Organizar intercambios con otras Bases del RSM con el objeto de intercambiar ideas y experiencias.  
Pueden desarrollar también intercambios de jóvenes, dada su capacidad para recibir jóvenes de otras regiones o de otros países y para enviar jóvenes a otras Bases del RSM.
5. Otorgar el RSM

Hay dos tipos de bases: temporales y permanentes.

- a. Las bases permanentes** suelen ser centros scouts permanentes, cercanos a una comunidad o lugar donde haya un problema relacionado con los tres campos de acción (medioambiente, desarrollo y paz).
- b. Las bases temporales** pueden ser creadas durante la realización de un evento local, regional, nacional (un festival de la canción Scout, un campamento federal...) o internacional (una Roverway o un Jamboree).

