



SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

ASDE
España

Conclusiones XIX Foro Rover



ÍNDICE

CONCLUSIONES MESA Redes.....2

CONCLUSIONES MESA Resolución de conflictos y gestión emocional4

CONCLUSIONES MESA Funcionamiento y situación del Foro Rover6

CONCLUSIONES MESA Redes

Las conclusiones de la mesa de exposición en RRSS han sido las siguientes:

Al analizar los aspectos positivos y negativos sobre la exposición en redes sociales predominan los negativos, algunos de los términos destacables negativos son:

- Sexualización y sobreexposición
- Microdopamina
- Polarización y radicalización
- Fraude de identidad (y)
- Problemas en la autoestima

Dadas las conclusiones de la anterior dinámica, se considera que también es algo fundamental rechazar el consumo pasivo de contenido, abrazando el aburrimiento para que la creatividad y reflexión propias sigan aflorando en cada individuo, elementos cruciales de la etapa Rover.

Se piensa que el exponerse a redes sociales y el consumo de contenido puede llevar a comparaciones, problemas en la autoestima y en la salud mental, para evitar esto se llega a la conclusión de que la clave para hacer frente a esta problemática es buscar ayuda profesional y establecer redes de apoyo.

Tras haber hablado de un uso consciente y de herramientas para promover el mismo, se concluye que se debe controlar el contenido visualizado y el publicado, analizando su calidad y su consecuencia con la propia identidad y valores.

Otra de las conclusiones a las que se ha llegado durante esta mesa es el gran impacto de la huella digital en las personas. Desde personajes famosos hasta personas con menor implicación en redes sociales, la huella digital puede acarrear ciertas consecuencias como pueden ser la marginación social, la pérdida del sentido de identidad o la humillación pública.

FORO ROVER

Se considera especialmente esencial la protección de las y los menores frente a la exposición en redes. Estas personas se pueden ver expuestas de múltiples formas, desde las propias redes sociales de los Grupos Scouts, OO.FF., y ASDE- Scouts de España, hasta familiares que las exponen por rédito económico.

También se ha tratado el tema de si una persona scouter debe poder agregar en redes sociales a un educando o educanda y viceversa. Respecto a esto, se ha llegado a la conclusión de que establecer una regulación sería inviable, ya que existe un gran número de casuísticas personales que impiden establecer una normativa clara desde Scouts de España. Ante esta situación, se aconseja que se apele al juicio propio, los valores scouts y la ética, teniendo en cuenta reglamentos internos como las OO.FF. o leyes que apliquen como la LOPIVI.

Otro tema tratado fue si debería quedar a juicio de cada Grupo u OF las cuentas que pueden seguir en redes sociales. Destacando principalmente cuentas que basan su contenido en activismo o los perfiles de partidos políticos. En cuanto a esto se ha concluido que los Grupos Scouts, siguiendo sus valores, apoyen contenido sobre distintos tipos de activismo que concuerden con estos, pero en ningún caso vincular su imagen pública a la de un partido político.

CONCLUSIONES MESA Resolución de conflictos y gestión emocional

Durante el desarrollo de la mesa nos dimos cuenta de que los conflictos no son solo desacuerdos con el resto, con nosotros mismos o incluso con el entorno; sino experiencias cargadas de emociones que pueden movernos, bloquearnos o incluso agotarnos.

Reconocimos que es habitual sentir estrés, ansiedad, rabia, frustración o impotencia, aunque también pueden aparecer emociones positivas como el alivio, la comprensión o el orgullo cuando logramos cerrar un conflicto de forma sana.

Comentamos que muchas emociones van de la mano, como la confusión con la frustración o el estrés con la ansiedad y también que, a veces, evitamos enfrentarnos al problema por miedo, cansancio o, simplemente, por no saber cómo actuar. Entendimos que no todos los conflictos son iguales ni tienen siempre una solución clara, pero que intentar resolverlos en el pico del problema suele empeorar las cosas. Adoptar una posición de calma y abogar por el entendimiento favorece que las emociones se asienten y el proceso sea menos violento.

En todas las conversaciones apareció una idea clave: el respeto. Respetar a la otra persona y, al mismo tiempo, respetarse a uno mismo poniendo límites cuando es necesario. La empatía también surgió como una herramienta fundamental, capaz de cambiar el rumbo de una discusión y de abrir caminos hacia la solución. Las dinámicas de la mesa nos permitieron ver que las posturas extremas, los prejuicios o las actitudes autoritarias dificultan mucho la comunicación y hacen que el conflicto escale más rápido, haciendo un símil con la teoría de la ventana rota.

También comprobamos lo fácil que es que algunas voces queden ocultas y que integrar a todo el mundo en la conversación enriquece la manera de abordar los problemas. La figura del mediador o mediadora puede resultar una técnica útil para la resolución del conflicto cuando las dos partes no llegan a entenderse, de manera que todo el mundo tenga una opinión válida. Aunque cada conflicto sigue su propio recorrido emocional, coincidimos en que puede acabar de distintas formas: ganar-ganar, ganar-perder o perder-perder.

FORO ROVER

Los Grupos Scouts se perciben como un entorno seguro y en el que se ofrecen recursos para alcanzar una buena gestión emocional, por ejemplo, el PAI o la figura del scouter como mediador o mediadora. Estos medios suponen una oportunidad de formar a integrantes de la Federación como forma de proveerlos de características óptimas para la vida asociativa dentro del Escultismo.

En resumen, aprendimos que los conflictos son parte inevitable de convivir, pero también una oportunidad para conocernos mejor, crecer y fortalecer nuestras relaciones si los afrontamos con calma, escucha y voluntad real de entender a los demás.

CONCLUSIONES MESA Funcionamiento y situación del Foro Rover

Consideramos el Foro Rover como un "órgano de debate, participación, formación y análisis de todo lo que concierne a la Federación de Scouts-Exploradores de España desde la perspectiva de la juventud, tal y como viene recogido en el Artículo 52 de sus Estatutos."

Sus funciones, recogidas en el Artículo 2, son: analizar el estado de ASDE-Scouts de España, escoger al Equipo de Representantes Rover, presentar "Informes y Propuestas del Foro Rover" que, una vez aprobadas, serán vinculantes. Desarrollar proyectos, trasladar la información a todo ASDE-Scouts de España, fomentar la cohesión entre Rovers y educar a Rovers mediante sesiones de trabajo y debate.

Sin embargo, nuestra experiencia cotidiana, tanto de las Rovers como de la Comisión Preparatoria, evidencia una distancia significativa entre la misión reglamentaria del Foro y su funcionamiento real.

Uno de los objetivos principales de este Foro ha sido debatir nuestra opinión (tanto por parte de la Comisión Preparatoria como de cada una de las delegadas que ha asistido este fin de semana) sobre el órgano, sus funciones, su futuro y su consideración.

Comprendemos plenamente la situación de ASDE-Scouts de España y reconocemos que los recortes han sido necesarios en diversos ámbitos. Queremos que quede constancia de que no buscamos señalar ni cuestionar la responsabilidad de quienes toman las decisiones en la Asamblea Scout, agradeciendo que se nos tome en cuenta en estos órganos. Dicho esto, es nuestro deber expresar que las trabas continuadas en el Foro han generado una sensación creciente de desánimo entre las Rovers, que perciben que su aportación no es prioritaria dentro de la estructura y se sienten limitadas por ello.

Nos hemos visto afectadas en diversos aspectos que han impedido la realización de un Foro habitual en el que se logren todos los objetivos establecidos como, por ejemplo, la reducción de delegadas a más de la mitad. Esto incide directamente en la vivencia educativa y en la

FORO ROVER

calidad de la participación. Y, sobre todo, afectan al mensaje implícito que recibimos: que nuestra voz no es esencial. Este efecto emocional y estructural es la raíz de nuestra creciente preocupación, no la mera existencia del recorte en sí.

A pesar de ello, creemos firmemente que el Foro podría ser un órgano transformador y un motor de renovación institucional. Sus ventajas potenciales son claras: un diálogo constante y real entre jóvenes y la estructura federal, relevo generacional preparado y consciente, una asociación más conectada con las necesidades actuales de las Rovers, una mayor cohesión y una cultura asociativa más participativa y transparente. Podríamos ejercer una influencia real sobre las decisiones que afectan al Escultismo que vivimos hoy y al que heredarán quienes vengan después.

La razón por la que esto no sucede aún es estructural, no existe una solución rápida, sino seguir un proceso hacia un cambio y un reconocimiento que nos beneficie a todos y todas.

Aunque nuestra misión incluye funciones vinculantes, en la práctica, el Foro no cuenta con potestades reales ni con presencia permanente en espacios de decisión. Podemos analizar, debatir y proponer, pero nuestras conclusiones rara vez se integran en el funcionamiento regular de ASDE-Scouts de España. El resultado es que el Foro se vive como un espacio formativo, útil para conocer la estructura y fomentar participación, pero sin capacidad efectiva para influir. Y cuando la propia Federación se define como un movimiento de jóvenes para jóvenes, esta distancia entre discurso y práctica es especialmente significativa.

Por ello, consideramos necesario plantear de manera clara y responsable qué puede hacerse de forma real y sostenible para que el Foro cumpla su misión reglamentaria y para que ASDE-Scouts de España pueda beneficiarse de todo su potencial. Como, por ejemplo, dotar al Foro de responsabilidades tangibles y claras dentro de nuestras Organizaciones Federadas, con una presencia regular (no solo de forma puntual). Voz y voto en temas que afectan directamente a las Rovers con una capacidad real de influir en ellas. O, por otro lado, plazas reservadas dentro de mesas y equipos de trabajo cuando la naturaleza del Foro sea coherente con el objetivo del proyecto.

FORO ROVER

Si se espera que contribuyamos al análisis, la toma de decisiones y la construcción de proyectos federales, necesitamos que nuestro trabajo tenga un impacto real y que nuestra presencia no sea meramente consultiva.

Este manifiesto no es una queja, es una llamada. Una llamada responsable, honesta y llena de convicción. Porque el Foro Rover no es un coste, es una inversión. Es la garantía de un futuro federativo sólido, preparado y consciente. Es el puente entre quienes educan y quienes se educan. Es la voz de quienes sostendrán mañana cada estructura y cada proyecto de ASDE-Scouts de España.

Queremos una Federación coherente con sus principios. Queremos un Foro que cumpla su misión. Y queremos, sobre todo, que la juventud siga sintiendo que importa.



SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

ASDE
España



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE JUVENTUD
E INFANCIA

injuve